



ER CAPITAL

V E R M O G E N S B E H E E R

Beloningsbeleid

Onverantwoorde beloningsstructuren van sommige financiële ondernemingen zijn één van de factoren geweest die aan het ontstaan van de problemen in het financiële stelsel hebben bijgedragen. ER Capital Vermogensbeheer BV onderschrijft dit en beschikt daarom over een beloningsbeleid dat niet aanzet tot het nemen van buitensporige risico's.

ER Capital Vermogensbeheer heeft een aantal beleidslijnen vastgesteld om de belangen van haar cliënten te beschermen. Het beloningsbeleid is gericht op het aantrekken en behouden van gekwalificeerde medewerkers en om de integriteit van ER Capital Vermogensbeheer te bevorderen. Het beloningsbeleid moet voorkomen dat medewerkers door de beloning geprikkeld worden tot onzorgvuldig behandelen van de klant en het niet nakomen van de zorgplicht.

Het beloningsbeleid is structureel in onze organisatie ingebed. Het beleid is opgesteld in samenwerking met een extern compliance bureau. Dit onafhankelijke bureau ziet toe op een correcte naleving van het beleid.

ER Capital Vermogensbeheer onderschrijft het belang van een beheerst beloningsbeleid. ER Capital Vermogensbeheer kent geen beloningsstructuren waarvan een prikkel uitgaat om onverantwoorde risico's te nemen die ernstige gevolgen kunnen hebben voor zowel haar stakeholders, waaronder de cliënten van ER Capital Vermogensbeheer, als de financiële positie van haar onderneming. ER Capital Vermogensbeheer kent bijvoorbeeld geen beloning met een variabele component. ER Capital Vermogensbeheer houdt in haar beloningsbeleid rekening met duurzaamheidsfactoren. Zo zet de beloningsstructuur niet aan tot het nemen van risico's in verband met duurzaamheidsrisico's. De vennootschap kent geen vaste of variabele beloning toe aan medewerkers die risico's nemen op het gebied van duurzaamheid. Met deze beloningsstructuur voldoet ER Capital Vermogensbeheer volledig aan de wet.

Het beloningsbeleid is verder gericht op de soliditeit van de onderneming. Dus daar waar mogelijk: het voorkomen, tegengaan en elimineren van prikkels om onverantwoorde risico's te nemen. Dit leidt tot het centraal stellen van de cliënt. Dus daar waar mogelijk: het voorkomen, tegengaan en elimineren van prikkels om de cliënt niet centraal te stellen. Het beloningsbeleid is van toepassing op alle medewerkers inclusief de directie van ER Capital Vermogensbeheer.